

**ASOCIAȚIA ANAID**  
**Sediu: Mun. București, Sector 4**  
**Str. Piscului, Nr. 20**  
**CIF: 45437103**



## **Politica internă privind Protecția împotriva exploatării și abuzului sexual (PEAS)**

**Denumirea politicii:** Protecție împotriva exploatării și abuzului sexual

**Obiectivele politicii:** Promovarea unei politici de toleranță zero față de exploatare și abuz sexual (EAS) în rândul tuturor angajaților și personalului asociat Asociației Anaid și asigurarea faptului că rolurile, responsabilitățile și standardele de conduită în domeniul EAS sunt cunoscute în cadrul Asociației Anaid. Crearea și menținerea unui mediu sigur, fără EAS, luând măsurile corespunzătoare în acest sens atât intern, cât și în comunitățile în care Asociația Anaid activează, prin acțiuni solide de prevenire și răspuns.

**Audiența-țintă:** Toți angajații și personalul asociat al Asociației Anaid.

**Data intrării în vigoare:** 01.10.2022

**Data revizuirii obligatorii:** 01.04.2023

### **1. Declarația de politică**

1.1. EAS încalcă standardele și normele legale recunoscute internațional și reprezintă un comportament inacceptabil și interzis în rândul personalului umanitar, inclusiv în rândul angajaților și personalului asociat al Asociației Anaid.

1.2. Asociația Anaid are o politică de toleranță zero față de EAS. Toți angajații și personalul asociat al Asociației Anaid trebuie să respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală și profesională și să ofere asistență și servicii umanitare într-o modalitate care respectă și încurajează drepturile beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.

### **2. Domeniul de aplicare**

2.1. Politica prevede abordarea Asociației Anaid cu privire la prevenire și răspuns la EAS. Politica se referă tuturor angajaților și personalului asociat, atât la, cât și în afara serviciului.

### **3. Definiții**

3.1. În sensul acestei politici, termenul „**exploatare sexuală**” înseamnă orice abuz real sau orice tentativă de abuz a unei poziții de vulnerabilitate, de putere diferențiată sau de încredere, inclusiv, dar nu numai, în scopuri sexuale, financiare sau politice.

3.2. În mod similar, termenul „**abuz sexual**” înseamnă o intruziune fizică reală sau o tentativă de intruziune de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.

#### **4. Angajamentul de PEAS**

4.1. Asociația Anaid va depune toate eforturile posibile pentru a crea și menține un mediu sigur, fără EAS, și va lua măsurile corespunzătoare în acest sens în comunitățile în care activează, utilizând un cadru PEAS solid, inclusiv prin acțiuni de prevenire și răspuns.

4.2. Acest cadru PEAS reafirmă angajamentul Asociației Anaid față de Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite privind măsurile speciale de protecție de exploatare și abuz sexual (ST/SGB/2003/13) și față de implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale privind EAS ale IASC.

#### **5. Cele șase principii fundamentale**

5.1. EAS comise de angajații și personalul asociat al Asociației Anaid este o formă de conduită agravantă și, prin urmare, servește drept motiv pentru concediere<sup>6</sup>.

5.2. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu reprezintă o scuză.

5.3. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include condiționarea oferirii asistenței datorate beneficiarilor.

5.4. Este interzisă orice relație sexuală între angajații sau personalul asociat al Asociației Anaid și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale, care implică utilizarea necorespunzătoare a statutului sau funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.

5.5. În cazul în care un angajat sau membru al personalului asociat al Asociației Anaid este îngrijorat sau bănuiește că un coleg este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual, atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare existente.

5.6. Toți angajații și personalul asociat al Asociației Anaid au obligația de a crea și menține un mediu care previne EAS și încurajează implementarea acestei politici. Managerii de la toate nivelurile au responsabilități deosebite privind sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

## **6. Cadrul PEAS:**

### **6.1. Prevenire**

6.1.1. Verificarea: Asociația Anaid verifică sistematic toți potențialii candidați la o funcție în conformitate cu procedurile de selectare stabilite.

6.1.2. Instruirea: Asociația Anaid desfășoară instruirii obligatorii de inițiere și de recapitulare<sup>7</sup> cu privire la politica și procedurile EAS pentru toți angajații și personalul asociat.

### **6.2. Răspuns**

6.2.1. Raportarea: Asociația Anaid dispune de mecanisme și proceduri sigure de denunțare a EAS, confidențiale și accesibile pentru personal, beneficiari și comunități, inclusiv copii, și se asigură că beneficiarii sunt în cunoștință de cauză în legătură cu acestea.

Pentru raportarea unui incident de EAS, reclamantul are posibilitatea de a contacta focal point-ul desemnat de organizatie, fie față în față, fie prin transmiterea unui email la adresa [ludmila@asociatia-anaid.ro](mailto:ludmila@asociatia-anaid.ro) sau prin completarea formularului disponibil la adresa <https://asociatia-anaid.ro/contact/>

Incidentele pot fi raportate și anonim, iar confidențialitatea datelor persoanele și a informațiilor furnizate este garantată, utilizarea acestora fiind realizată doar cu aprobarea persoanei care a raportat incidentul.

6.2.2. Investigația: Asociația Anaid are un proces de investigare a acuzațiilor de EAS și va investiga, în mod corespunzător și fără întârziere, acuzațiile de EAS împotriva angajaților sau personalului asociat, sau se va adresa organului relevant de investigații dacă presupusul autor lucrează pentru o altă entitate.

6.2.2.1. Referirea către autoritățile naționale: Dacă, după o investigație corespunzătoare, există dovezi care să susțină acuzațiile de EAS, autoritățile naționale pot fi sesizate pentru a iniția acțiunile de urmărire penală.

6.2.3. Asistența victimelor: Asociația Anaid are un sistem pentru referirea promptă a supraviețuitorilor EAS către serviciile disponibile, în funcție de necesitățile și cu aprobarea acestora.

### **6.3. Acorduri de cooperare**

6.3.1. Toate contractele și acordurile de parteneriat ale Asociației Anaid includ o clauză standard care impune contractanții, prestatorii, consultanții și sub-partenerii să respecte o politică de toleranță zero față de EAS și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la EAS.

6.3.2. Dacă respectivele entități sau persoane nu iau măsuri de prevenire a EAS, de investigare a acuzațiilor în acest sens, sau de remediere atunci când EAS a avut loc, aceasta va servi drept temelie pentru rezilierea tuturor acordurilor de cooperare.